

AVVISO DI SELEZIONE PER LA PREDISPOSIZIONE DI UNA GRADUATORIA DI MERITO ED EVENTUALE SUCCESSIVO RECLUTAMENTO DI PERSONALE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO (FULL TIME – PART TIME 75% - 50%) DA INQUADRARE AL IV LIVELLO DEL CCNL COMMERCIO PRESSO RIVIERE DI LIGURIA - AZIENDA SPECIALE DELLA CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA RIVIERE DI LIGURIA, IMPERIA, LA SPEZIA, SAVONA.

ART. 1

FINALITÀ E MODALITÀ DI SVOLGIMENTO

E' indetta una selezione per stilare una graduatoria finalizzata all'assunzione a tempo determinato con trattamento giuridico ed economico previsto per il livello IV CCNL terziario distribuzione e servizi da svolgersi presso l'Azienda Speciale della Camera di Commercio Riviere di Liguria negli uffici di Imperia e La Spezia e Savona.

Al fine di garantire trasparenza ed imparzialità all'intera procedura di selezione, le modalità di svolgimento della stessa sono quelle previste dal presente avviso e dal Regolamento per le assunzioni di personale presso l'Azienda Speciale della Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura Riviere di Liguria, approvato con Delibera n. 44 del 04/08/2022.

Le modalità di selezione di cui al presente avviso sarà la seguente:

- selezione attraverso esame del curriculum vitae, titoli e colloquio volti alla verifica delle professionalità e idoneità culturale richieste rispetto al livello professionale da ricoprire.

Termine di scadenza per la presentazione delle domande: ore 12.00 del 30.09.2022

Sede di lavoro: IMPERIA Via T. Schiva, 29 – LA SPEZIA Piazza Europa – SAVONA Via Quarda Superiore, 16

Tipologia di contratto e inquadramento: Il trattamento giuridico ed economico previsto per il profilo è quello del quarto livello (full time o part-time 75%-50%) del CCNL dei dipendenti del Commercio/Aziende del terziario e dei servizi, con contratto di diritto privato a tempo determinato per un periodo da definire di volta in volta in base alle esigenze aziendali e comunque non superiore ad anni 3 (tre).

Il presente avviso di selezione verrà pubblicato sul sito web dell'Azienda Speciale e sul sito web della Camera di Commercio Riviere di Liguria per almeno 15 giorni consecutivi oltre che attraverso i loro canali social dedicati.

ART. 2

REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE

Possono partecipare alla selezione i candidati che, alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande, siano in possesso dei seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
2. età non inferiore agli anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
3. posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva (per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo);
4. godimento dei diritti civili e politici riferiti all'elettorato attivo e passivo;

5. idoneità fisica all'impiego, l'Azienda ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori della selezione;
6. diploma di istruzione secondaria superiore rilasciato a chiusura di corsi di scuola secondaria di secondo grado di durata non inferiore a cinque anni. Nel caso di possesso di titolo di studio equipollente per legge, il candidato dovrà indicare espressamente la norma che stabilisce l'equipollenza. Per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea la verifica dell'equivalenza del titolo di studio posseduto avrà luogo ai sensi dell'art. 38 del Decreto Legislativo 30.03.2001, n. 165.
7. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero licenziati da una Pubblica Amministrazione o Aziende da questa partecipate e/o controllate per persistente insufficiente rendimento ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile e comunque con mezzi fraudolenti, ovvero decaduti da un impiego pubblico ai sensi delle vigenti disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato;
8. non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di un rapporto di lavoro con le pubbliche amministrazioni o Aziende da questa partecipate e/o controllate ivi compresa la condanna penale definitiva ai sensi dell'art. 4 della legge n.97/2001;
9. non essere stati interdetti definitivamente dai pubblici uffici sulla base di una sentenza passata in giudicato.

In ordine alle restanti condanne penali, l'Azienda Speciale Riviera di Liguria si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile alla luce del titolo di reato, dell'attualità o meno del comportamento negativo relativo alle mansioni delle posizioni di lavoro messe a selezione.

Il difetto dei requisiti richiesti comporta l'esclusione dalla selezione.

ART. 3

DOMANDA DI AMMISSIONE

Le domande di partecipazione alla selezione devono essere inviate **entro e non oltre le ore 12.00 del 30 Settembre 2022** (Tale termine, qualora venga a cadere in un giorno festivo, si intenderà protratto al primo giorno non festivo immediatamente successivo).

Le domande dovranno essere inoltrate **all'Azienda Speciale della C.C.I.A. "Riviera di Liguria" Imperia, La Spezia, Savona** con la dicitura **"SELEZIONE AZIENDA SPECIALE"** e presentate secondo una delle seguenti modalità:

- all'indirizzo **promorivlig@pec.it** esclusivamente attraverso l'utilizzo di una casella di posta elettronica certificata (P.e.c). In tal caso la domanda, inoltrata in formato pdf, dovrà essere sottoscritta secondo quanto previsto dall'art. 65 del Codice dell'Amministrazione Digitale (mediante firma digitale o tramite firma autografa scansionata ed accompagnata dalla fotocopia di un valido documento d'identità);

Non verranno prese in considerazione le domande trasmesse con modalità diverse da quelle sopra previste, ad esempio trasmesse telematicamente da casella di posta elettronica non certificata o spedite per posta ordinaria o tramite fax. La domanda deve essere redatta utilizzando obbligatoriamente, a pena di esclusione, il modello fac-simile allegato al presente avviso (All. A) - del quale costituisce parte integrante - riportando, in forma chiara e leggibile e sotto la propria responsabilità, a pena di esclusione, tutte le indicazioni che, secondo le norme vigenti, i candidati sono tenuti a fornire.

Nella domanda dovrà, inoltre, essere dichiarata l'accettazione incondizionata, in caso di assunzione, di prestare servizio presso una qualsiasi delle tre sedi dell'Azienda Speciale /Savona, Imperia, La Spezia).

Alla domanda dovranno altresì essere allegati obbligatoriamente:

- curriculum vitae in formato europeo, datato e firmato;
- idonea certificazione attestante il servizio prestato presso enti pubblici o privati
- copia di un documento di identità in corso di validità.

La domanda deve riportare, sotto la propria responsabilità, tutte le informazioni richieste dall'avviso. Ai sensi del DPR 28.12.2000 n. 445, le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di autocertificazione o dichiarazione sostitutiva di atto notorio; nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni previste dall'art. 76 del citato decreto.

I titoli, di cui i candidati sono in possesso alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda, devono essere dichiarati nella domanda, con le modalità di cui al D.P.R. 28. 12.2000 n.445 o allegati in copia conforme all'originale con le modalità di cui agli artt. 19 e 47 dello stesso D.P.R.. I titoli rilasciati all'estero dovranno essere accompagnati da una traduzione in lingua italiana effettuata da un traduttore pubblico in possesso del necessario titolo di abilitazione.

ART. 4

COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice, verrà nominata con apposita Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda.

La Commissione valuterà i titoli e le esperienze pregresse. Per il colloquio orale la Commissione si potrà avvalere di uno o più componenti aggiuntivi, in particolare esperti nelle materie oggetto della selezione.

Le funzioni di Segretario della Commissione saranno espletate da un funzionario dell'Azienda Speciale.

ART. 5

ARTICOLAZIONE DELLA PROCEDURA

La selezione avverrà sulla base della valutazione dei titoli, delle esperienze pregresse e di una prova orale.

ART. 6

VALUTAZIONE DEI TITOLI

La valutazione dei titoli, effettuata dalla Commissione esaminatrice, avverrà sulla base dei documenti prodotti o autocertificati dai candidati ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445.

La commissione esaminatrice di cui al precedente art. 4 attribuirà ai candidati i seguenti punteggi in base ai titoli dichiarati nella domanda e presentati dai soli candidati ammessi alla prova orale.

Il punteggio complessivo massimo attribuibile ai titoli è pari a 10, come di seguito indicato:

A) Titoli di studio, massimo punti 2 così ripartiti:

1. Diploma di istruzione secondaria superiore con il punteggio massimo: punti 0,50
2. Diploma di laurea triennale del nuovo ordinamento: 0,50
3. Diploma di laurea vecchio ordinamento o magistrale: punti 1

B) Titoli professionali, fino ad un massimo di punti 8, così ripartiti:

1) esperienze di servizio in attività prestata con contratti di lavoro a tempo indeterminato e/o determinato e/o contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato in Aziende del sistema camerale:

- punti 0,50 per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni per contratti di lavoro a tempo indeterminato;
- punti 0,40 per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni per contratti di lavoro a tempo determinato o somministrato;

2) esperienza di servizio prestata presso altre aziende:

- con inquadramento in un livello e profilo corrispondente al posto a selezione: punti 0,10 per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni;

I singoli contratti di durata inferiore a quindici (15) giorni non saranno considerati.

I periodi di servizio dichiarati verranno computati con esclusione di periodi di aspettativa, congedi o altri permessi non retribuiti.

Nel caso di contratti a tempo parziale, la durata complessiva del contratto verrà riproporzionata, ai fini del calcolo del periodo di servizio, sulla base della percentuale di part-time prestato.

La valutazione dei titoli sarà utilizzata esclusivamente per l'ammissione alla prova orale e non verrà conteggiata nella valutazione complessiva.

ART. 7
PROVA ORALE

La data e la sede della prova orale saranno rese note esclusivamente mediante pubblicazione sul sito Internet dell'Azienda Speciale all'indirizzo <http://www.asrivlig.it> nella sezione dedicata (Sezione Società Trasparente/Bandi di concorso), cinque giorni prima della data di effettuazione della prova.

I primi 25 classificati sulla base della valutazione dei titoli come dal precedente articolo 6, avranno accesso al colloquio orale che verrà tenuto dalla Commissione di cui all'articolo 4.

Il colloquio assegnerà un punteggio massimo di 30 punti. Mirerà ad accertare le conoscenze e le esperienze in merito a quanto oggetto dell'avviso ed in particolare:

- elementi di diritto amministrativo, con particolare riferimento agli atti amministrativi ed alla Legge 241/1990 s.m.i.;
- elementi della legislazione in materia di società a partecipazione pubblica;
- documentazione amministrativa (D.P.R. 445/2000);
- legislazione e funzioni delle Camere di Commercio;
- elementi di contabilità generale ed analitica e adempimenti di carattere fiscale;
- legislazione in ordine agli adempimenti per acquisti di beni e servizi sottosoglia in ordine al codice degli appalti e linee guida ANAC, legislazione sulla trasparenza, legislazione sulla privacy (di cui alla lett. b) delle Principali funzioni connesse alla posizione lavorativa da ricoprire);
- lingua inglese
- accertamento delle capacità informatiche del candidato, quali ad esempio i principi di base dell'informatica, l'utilizzo dei sistemi operativi, l'utilizzo degli strumenti di office automation (quali ad esempio Microsoft Word, Excel), l'utilizzo di internet e l'utilizzo della posta elettronica, tramite colloquio ed eventuale verifica tramite esercitazione sulla capacità di utilizzo dei diversi pacchetti applicativi da parte del candidato;

Al termine di ogni seduta dedicata al colloquio la Commissione esaminatrice formerà l'elenco dei candidati esaminati, con l'indicazione del voto da ciascuno riportato.

L'elenco, sottoscritto dal Presidente e dal Segretario della Commissione, sarà pubblicato nel medesimo giorno sul sito Internet dell'Azienda Speciale all'indirizzo <http://www.asrivlig.it> nella sezione dedicata (Sezione Società Trasparente/Bandi di concorso).

La prova orale si intende superata ove il candidato consegua una votazione minima di 21/30.

ART. 8

TRASPARENZA AMMINISTRATIVA

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento concorsuale ai sensi dell'art. 1 e 2 del D.P.R. 12 aprile 2006, n. 184.

ART. 9

FORMULAZIONE E APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA

La graduatoria provvisoria di merito è predisposta dalla Commissione esaminatrice considerando la valutazione ottenuta nella prova orale.

A seguito del controllo sulle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione dei candidati inseriti in graduatoria, compreso i titoli di preferenza, la graduatoria diventa definitiva e resa pubblica sul sito Internet dell'Azienda Speciale all'indirizzo <http://www.asrivlig.it> nella sezione dedicata (Sezione Società Trasparente/Bandi di concorso).

Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti e per ragioni di economicità non saranno effettuate comunicazioni individuali agli idonei.

ART. 10

DICHIARAZIONE DEI VINCITORI

Ad avvenuto espletamento della selezione e a seguito dell'approvazione della relativa graduatoria di merito, l'Azienda Speciale Riviera di Liguria procederà alla verifica delle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione dai candidati.

Gli interessati dovranno produrre, a pena di decadenza dalla nomina, la documentazione relativa al possesso dei requisiti che risultassero non accertabili d'ufficio da parte dell'Azienda Speciale Riviera di Liguria entro un termine che verrà loro comunicato.

Qualora a seguito delle verifiche emergessero delle difformità rispetto a quanto dichiarato, l'Amministrazione provvederà a dichiarare decaduti i candidati dalla graduatoria ovvero a rettificare la loro posizione all'interno della stessa. Nel caso in cui fosse già stato stipulato il contratto di lavoro, quest'ultimo sarà risolto di diritto. In caso di falsa dichiarazione si applicheranno le disposizioni di cui all'articolo 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, e tale circostanza sarà segnalata all'Autorità Giudiziaria competente per l'applicazione delle previste sanzioni.

La graduatoria avrà una validità di 12 mesi prorogabile di altri 12 mesi

ART. 11
ASSUNZIONE IN SERVIZIO

I candidati in graduatoria potranno essere chiamati in ordine di posizionamento per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo determinato (full time part time 75% -50%) IV livello del Contratto del commercio.

L'Azienda Speciale Riviera di Liguria ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori della selezione, onde verificare la sussistenza dell'idoneità psico-fisica per l'assolvimento delle attribuzioni connesse al posto da ricoprire.

ART. 12
TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

L'Azienda Speciale Riviera di Liguria, informa ai sensi degli articoli 13, paragrafo 1 e 14, paragrafo 1 del GDPR- Regolamento UE 2016/679 di quanto segue; Finalità del trattamento: i dati saranno utilizzati esclusivamente ai fini del procedimento in oggetto relativo alla procedura concorsuale cui il candidato richiede di partecipare.

La mancata fornitura anche parziale dei dati comporta la non procedibilità dell'istanza.

I dati sono conservati per il tempo di espletamento della procedura di selezione e in ogni caso non oltre il termine di prescrizione decennale.

I dati saranno trattati esclusivamente dal personale dell'Azienda Speciale.

I dati saranno trattati anche successivamente, in caso di instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Alcuni dati potranno essere pubblicati on line nella sezione "Amministrazione Trasparente" per adempiere agli obblighi di legge previsti dal D. Lgs. n. 33/2013.

L'interessato ha diritto di accedere ai dati personali e di ottenere la rettifica, nonché di proporre reclamo all'autorità di controllo. Il presente trattamento non comporta processi decisionali automatizzati.

Il titolare del trattamento è l'Azienda Speciale Riviera di Liguria, Codice fiscale 01523290086, con sede legale in Via Quarda Superiore 16-17100 Savona.

ART. 13
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il responsabile del procedimento della presente selezione di personale è individuato nella persona del Direttore dell'Azienda Speciale dr. Ilario Agata.

Ulteriori informazioni possono essere richieste all'Ufficio dell'Azienda Speciale Riviera di Liguria, via Quarda Superiore 16, 17100 Savona, tel. 019.8314501, e.mail azienda.riviera@rivlig.camcom.it.

ALLEGATO A)

Domanda in carta libera

All'Azienda Speciale
Riviera di Liguria
Via Quarda Superiore, n. 16
17100 SAVONA

Il/La sottoscritto/a

Cognome _____ (cognome da nubile per le donne coniugate)

Nome _____ Sesso: M F

Dati del documento di identità che presenterà per sostenere le prove selettive:

tipo di documento: Carta d'identità Passaporto Patente

rilasciata da _____

n. documento _____ data del rilascio _____

chiede

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione indicata in oggetto.

A tal fine, consapevole delle sanzioni previste dall'art. 76 del Testo Unico D.P.R. 28/12/2000 n. 445 e della decadenza dei benefici prevista dall'art. 75 del medesimo T.U. in caso di dichiarazioni false o mendaci, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000

dichiara

- di essere nato/a a:

Comune _____ Prov. _____

Il (giorno/mese/anno) _____;

- di essere residente in

Comune _____ Prov. _____

Via/Piazza _____ n. _____ CAP _____

Numero telefonico (Pref/Telef) _____;

- di avere il seguente recapito presso il quale desidera che vengano effettuate le eventuali comunicazioni (solo se diverso dalla residenza):

Comune _____ Prov. _____

Via/Piazza _____ n. _____ CAP _____

Numero telefonico (Pref/Telef) _____;

- di essere in possesso della cittadinanza italiana, ovvero cittadinanza del seguente stato membro dell'Unione Europea: (indicare) _____;

ovvero di trovarsi nella seguente condizione di cui all'art. 38 del D. Lgs. 165/2001: (indicare)
_____ (allegare copia della carta o permesso di soggiorno)

- di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di _____
prov. di _____; (in caso di mancata iscrizione o cancellazione dalle liste indicare la causa)
_____;

- di non aver riportato condanne penali e di non avere in corso procedimenti penali
(in caso contrario specificarne la natura) (1) _____;

- di essere nei riguardi degli obblighi militari nella seguente posizione: _____
_____;

- di non essere stato dispensato/a, decaduto/a, destituito/a o licenziato/a dall'impiego presso pubbliche amministrazioni; (in caso contrario, indicare le cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego)

_____;

- di essere idoneo/a al servizio continuativo ed incondizionato nell'impiego;

- di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o provenienza di: (indicare il paese dell'Unione europea di appartenenza. In caso contrario indicarne i motivi) _____
_____;

- di avere adeguata conoscenza della lingua italiana (nel caso di cittadini stranieri);

- di accettare incondizionatamente, in caso di assunzione, di prestare servizio presso una qualsiasi delle tre sedi (Imperia - La Spezia - Savona) dell'Azienda Speciale della Camera di Commercio Riviera di Liguria;

- di scegliere per il colloquio la seguente lingua straniera:

inglese francese

- di essere in possesso, alla data di scadenza dell'avviso di selezione, dei seguenti titoli previsti dall'art.2 :

TITOLI DI STUDIO	
Diploma di istruzione secondaria di secondo grado	
Diploma di:	
Conseguito con la votazione di:	nell'anno:
Rilasciato dall'Istituto:	
Sito in	Prov.
Via/Piazza	

<input type="checkbox"/> Diploma di Laurea vecchio ordinamento <input type="checkbox"/> Diploma di Laurea triennale	
Diploma di:	
Conseguito con la votazione di:	nell'anno:
Rilasciato da:	
Sito in	Prov.
Via/Piazza	

estremi della normativa che sancisce l'equipollenza (in caso di equipollenza con i titoli di studio richiesti):

TITOLI DI SERVIZIO

1) Esperienze di servizio prestato presso Aziende del sistema camerale (art. 6 lettera B, punto 1 – Avviso di selezione)

Tipologia di contratto	Qualif. Profess	DAL			AL		
		g	m	a	g	m	a

TITOLI DI SERVIZIO

2) Esperienze di servizio prestato presso altre aziende (art. 6 lettera B, punto 2 – Avviso di selezione)

Tipologia di contratto	Qualif. Profess	DAL			AL		
		g	m	a	g	m	a

- di avere necessità, in quanto portatore di handicap di cui alla certificazione allegata, del seguente ausilio e/o tempo aggiuntivo per lo svolgimento delle prove, ai sensi della Legge n. 104/92: (allegare obbligatoriamente certificazione sanitaria attestante la disabilità e il grado di invalidità)
- Dichiara di avere preso visione dell'informativa resa dall'Azienda Riviera di Liguria ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 riportata all'art. 12 dell'avviso di selezione e di acconsentire al trattamento dei propri dati personali per le finalità ivi esplicitate

Il/La sottoscritto/a si impegna, infine, a comunicare ogni variazione che dovesse successivamente intervenire circa il recapito presso cui intende ricevere tutte le comunicazioni relative alla selezione in oggetto.

Data, _____ Firma (2) _____

Allegati:

- ✓ curriculum vitae in formato europeo
- ✓ fotocopia di un documento di identità personale in corso di validità.

NOTE ALLA DOMANDA:

- (1) Gli aspiranti che fossero incorsi in condanne o decisioni equivalenti devono indicare le sentenze o i provvedimenti relativi (anche se è stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale); nel caso di eventuali procedimenti penali pendenti, dovrà esserne specificata la natura.
- (2) La firma deve essere leggibile e non autenticata. Alla domanda di partecipazione deve essere allegata fotocopia semplice della carta d'identità in corso di validità.